



Les sanglots longs des violons de l'automne blessent mon cœur d'une langueur monotone .

Si je cite ces quelques vers de Paul Verlaine, Monsieur le Ministre, ce n'est pas pour déclencher une quelconque opération Overlord à Bercy, bien que vous noterez que ce matin nos collègues se rassemblent aux portes du Ministère pour manifester leur mécontentement face à la politique que vous menez dans ce ministère.

Mais il se trouve qu'aux portes de l'automne, ces quelques mots reflètent bien l'état d'esprit que nous avons en vous rencontrant ce jour pour découvrir à quelle sauce nous serons mangés une fois de plus dans ce projet de loi de finances 2014.

Cette langueur est de plus en plus prégnante dans les têtes de nos collègues et il ne faudrait pas qu'elle se transforme en résignation voire en colère.

Malheureusement encore une fois , notre ministère sera prioritaire ... dans le dégraissage des effectifs. Ce terme « dégraissage » je l'utilise à dessein car c'est un Ministre de l'Enseignement qui, à une certaine époque, se faisait fort de dégraisser le mammoth de l'Education nationale. Ironie de l'histoire, c'est aujourd'hui toujours sous votre gouvernement que Bercy est dégraissé de ses effectifs et que l'enseignement recrute massivement.

2564 postes seront supprimés dans notre ministère s'ajoutant aux milliers d'emplois déjà supprimés les années précédentes . Seule la Défense connaît une saignée plus importante.

La technique de la saignée, vous le savez monsieur le Ministre, présente des risques surtout quand elle est répétée aussi souvent . Quand cela s'arrêtera-t-il ? .

Vers quelle destination nous emmenez-vous ainsi ET DANS QUEL BUT ?

Les plans stratégiques présentés dans nos administrations sont-ils des ambitions affichées pour des administrations modernes et adaptées à leur époque ou s'agit-il de cache-misère utilisant des formules ronflantes pour masquer l'état de déliquescence de certaines de nos administrations après les suppressions massives d'effectifs dont elles ont fait l'objet .

A quand un plan stratégique pour l'ensemble du Ministère fixant un cap à moyen terme susceptible de remotiver l'ensemble de vos personnels ?

Si votre présence à ce CT ministériel montre votre attachement à ce ministère, au-delà de cette marque d'estime, les agents attendent que Bercy reprenne la main sur nombre de dossiers.

Ainsi, en matière de lutte contre la fraude fiscale , pourquoi ne pas réfléchir à fédérer les énergies et les compétences en interne ? Pourquoi ne pas envisager la création d'une entité ministérielle de lutte anti-fraude ?

En ce qui concerne la DGCCRF après l'arbitrage perdu face à Matignon , que comptez-vous faire pour améliorer le fonctionnement de cette administration ?

Comme tous les fonctionnaires, nos collègues subissent le gel du point d'indice de la Fonction publique, et des réorganisations incessantes. Cela mériterait des contreparties .

Le taux de promotion à Bercy doit être nettement supérieur aux années passées. Ce ne serait qu'une juste reconnaissance des immenses efforts fournis par le personnel.

La prime d'intéressement collectif doit être revalorisée et fixée selon de nouveaux critères à redéfinir car certaines administrations, nous pensons en particulier à la Douane, n'ont perçu cette année que 80 euros : une somme dérisoire

Monsieur le Ministre, je conclurais cette déclaration pour vous dire qu'au-delà des mots, le personnel de Bercy vous jugera sur vos actes.