



L'association COMIN'G rassemble les personnels LGBT des ministères économiques et financiers et leurs ami-e-s membres de nos ministères financiers. Elle poursuit, depuis sa création le 7 février 2004, des objectifs de prévention de santé, de lutte contre l'isolement, et surtout de lutte contre les discriminations à caractère homophobe, lesbophobe et transphobe.

Le samedi 22 février, à l'occasion de l'Assemblée Générale de ses 10 ans, COMIN-G avait organisé une table ronde autour du sujet des moyens d'action (prévention, défense, justice...) qu'elle peut développer pour être plus efficace.

La liste d'alliance UNSA-CFTC était bien entendu présente tout comme FO. Nous ne pouvons que regretter l'absence de l'administration et des autres partenaires sociaux.

Cette table ronde a été l'occasion de rappeler les demandes sans cesse réitérées d'obtenir une meilleure prise en compte du sujet discrimination des LGBT par les ministères :

- Mise en place d'une campagne de communication vers tous les agents,
- Une sensibilisation dans les écoles ministérielles,
- Un renforcement de l'équipe « diversité » des ministères.

La liste d'alliance CFTC UNSA soutient totalement les revendications de l'association COMIN'G et demande au ministère d'accentuer son engagement dans la lutte contre cette discrimination

Pour nous, il ne s'agit pas de donner plus de droits aux uns par rapport aux autres mais d'appartenir à des ministères, où chacun est respecté et non jugé sur sa vie privée ou ses apparences.

Nos fédérations UNSA et CFTC sont humanistes et condamnent toutes les discriminations dont peut être victime n'importe quel agent du ministère.

Bercy s'est vu attribuer le label « Diversité » et se doit d'être exemplaire dans la lutte contre les discriminations.

Notre ministère, qui a été le premier à signer un protocole d'accord sur la parité Homme/Femme, doit une nouvelle fois être à la pointe sur ce sujet très important.