



L'association COMIN'G rassemble les personnels LGBT des ministères économiques et financiers et leurs ami-e-s membres de nos ministères financiers. Elle poursuit, depuis sa création le 7 février 2004, des objectifs de prévention de santé, de lutte contre l'isolement, et surtout de lutte contre les discriminations à caractère homophobe, lesbophobe et transphobe.

Le samedi 22 février, à l'occasion de l'Assemblée Générale de ses 10 ans, COMIN-G avait organisé une table ronde autour du sujet des moyens d'action (prévention, défense, justice...) qu'elle peut développer pour être plus efficace.

**La liste d'alliance UNSA-CFTC était bien entendu présente** tout comme FO. Nous ne pouvons que regretter l'absence de l'administration et des autres partenaires sociaux.

Cette table ronde a été l'occasion de rappeler les demandes sans cesse réitérées d'obtenir une meilleure prise en compte du sujet discrimination des LGBT par les ministères :

- Mise en place d'une campagne de communication vers tous les agents,
- Une sensibilisation dans les écoles ministérielles,
- Un renforcement de l'équipe « diversité » des ministères.

**La liste d'alliance CFTC UNSA soutient totalement les revendications de l'association COMIN'G et demande au ministère d'accentuer son engagement dans la lutte contre cette discrimination**

**Pour nous, il ne s'agit pas de donner plus de droits aux uns par rapport aux autres mais d'appartenir à des ministères, où chacun est respecté et non jugé sur sa vie privée ou ses apparences.**

**Nos fédérations UNSA et CFTC sont humanistes et condamnent toutes les discriminations dont peut être victime n'importe quel agent du ministère.**

**Bercy s'est vu attribuer le label « Diversité » et se doit d'être exemplaire dans la lutte contre les discriminations.**

**Notre ministère, qui a été le premier à signer un protocole d'accord sur la parité Homme/Femme, doit une nouvelle fois être à la pointe sur ce sujet très important.**