



Compte rendu du GT EGALITE PROFESSIONNELLE-DIVERSITE du 23 juin 2017

Sous la présidence de Madame ORANGE-LOUBOUTIN, s'est tenu un GT égalité professionnelle-diversité-discriminations le vendredi 23 juin 2017. Le nombre de documents était vraiment très important et ce Gt devait également permettre de faire des bilans sur tous ces dossiers sensibles touchant à l'humain.

L'administration a fait part de sa volonté d'installer une nouvelle dynamique après avoir fait le bilan des dossiers diversité/égalité professionnelle et discriminations.

Pour les fédérations UNSA et CFTC, une nouvelle impulsion est nécessaire et nous sommes prêts à participer pleinement à ce mouvement. Par ailleurs nous aimerions qu'à l'avenir ce Gt soit dissocié car les sujets « diversité-égalité professionnelle et discriminations » méritent chacun une vraie place à part entière. Nos fédérations pensent également que le premier moyen alloué à ces dossiers est la volonté politique et notamment celle de nos ministres. Nous attendons de leur part un véritable engagement lors du prochain CTM.

Pour l'administration, ces sujets sont des sujets nationaux et interministériels avec de véritables engagements gouvernementaux. Aujourd'hui, sur certains dossiers (discriminations) les actions sont trop parisiennes et les actions en province sont dépendantes de la bonne volonté de quelques-uns.

L'administration est favorable au fait de découpler les sujets diversité/égalité professionnelle et discriminations. Il faut continuer à faire de la pédagogie pour faire avancer les mentalités, avec un vrai renforcement de la communication sur ces sujets, sans jamais s'exonérer d'avoir des actions de fonds.

L'administration nous propose également des GT en septembre et en octobre pour dissocier les sujets diversité et égalité.

Les fédérations UNSA et CFTC ont écouté l'administration et ont évoqué plusieurs points :

- l'importance de la pédagogie à tous les stades de la carrière
- continuer à traiter les dossiers en cours
- partir du principe que rien n'est jamais acquis
- nous sommes favorables à de nouveaux Gt sur les sujets en cours. L'UNSA et La CFTC sont également favorables à des gt informels permettant d'aller parfois plus vite sans précautions oratoires.
- Nous sommes prêts à participer à l'élaboration d'un nouveau plan « égalité professionnelle » en souhaitant que la durée dudit plan soit de 5 ans au lieu de 3 avec des possibilités d'ajustement annuel : prendre le temps et ajuster pour améliorer !