

## BREVES CFTC FINANCES DE NOVEMBRE 2021



### DGFIP :

Les brèves du syndicat CFTC DGFIP seront brèves :

- L'actualité de notre syndicat est tournée en cette fin d'année vers notre service à l'adhérent qui consiste en une aide pour les oraux blancs, action phare de notre développement.

- Lorsqu'il nous reste un peu de temps disponible nous participons aux nombreux GT dont les comptes rendus sont en ligne.

- Il reste encore du temps ? Les membres du bureau se déplacent pour les AG des sections locales !!!



### DOUANES :

En Douane, est-ce le calme avant la tempête ? Le dialogue social est au point mort. Toutes les instances de concertation sont bloquées.

Le Ministre refuse toujours de reconnaître concrètement les efforts d'adaptation des douaniers suite au transfert des missions fiscales vers la DGFIP.

Il est insupportable de subir ainsi réforme après réforme, sans un geste fort en matière indemnitaires et sans garanties sur l'évolution de la cartographie de notre réseau.

C'est bien joli de vanter les mérites de la Douane et son rôle crucial dans la lutte contre la fraude et la criminalité. A un moment les agents ont besoin de sentir qu'ils ne sont pas juste des pions ou des variables d'ajustement sur le vaste échiquier budgétaire.

Côté Surveillance, une expérimentation est discrètement menée actuellement dans la direction d'Auvergne Rhône-Alpes, visant à réformer les méthodes de contrôles, ce qui ne laisse rien présager de bon pour les conclusions qui vont en sortir, possiblement généralisables.

Sous couvert de rationalisation de ces méthodes, le but semble être avant tout d'attaquer les avantages des agents en matière d'organisation du travail ; le tout sans aucune concertation avec les syndicats.



### INSEE :

L'Insee s'est engagé en 2020 sur un plan en faveur de l'Égalité Professionnelle Femmes-Hommes, en lien avec le plan ministériel 2020-2022, afin de mieux articuler vie professionnelle et vie privée.



Pourtant, encore aujourd'hui, des contraintes géographiques pèsent toujours sur l'agent qui change de corps suite à la réussite à un concours. Ces contraintes sont doubles, puisqu'elles se situent à la fois au niveau des préparations aux concours souvent proposées à la DG, et au niveau de la scolarité qui en découle une fois le concours réussi (de 2 mois à 3 ans de scolarité selon les concours).

La CFTC est favorable à la mise en place de formations hybrides, tant pour les préparations aux concours que pour les formations métiers (formation des agents C à Libourne, scolarité des agents A promus aux choix) sans en altérer leur niveau qualitatif tout en garantissant une égalité de traitement des agents.

La CFTC considère que les connaissances acquises durant le parcours professionnel devraient permettre de réduire la durée de la scolarité, et ainsi contribuer à limiter les freins, tout en valorisant l'expérience acquise en poste. Ainsi, le choix de se présenter à un concours ou d'y renoncer ne devrait pas être conditionné par la durée de la formation ou l'éloignement familial qu'elle implique.

### CCRF :

Le dernier GT a duré plus de 7 h !

S'agissant du plan stratégique de transformation 2020-2025, nous ne pouvons le qualifier que de trompe-l'œil... a fortiori dans un contexte perpétuel de pénurie !

Alors, que nous soulignons depuis plus de 10 ans que la mission concurrentielle est une composante essentielle départementale, l'Etat se rend aujourd'hui compte des erreurs du passé et de la difficulté à les corriger...

Réponse : « Conso » croule aujourd'hui sous les demandes car, une fois de plus, les moyens nécessaires ne sont pas là !

L'inter-départementalité est toujours portée par le gouvernement malgré un constat d'échec ; à titre d'exemple, le plus grand chaos règne sur les consignes pour le télétravail, la PSC.....

Face au non recrutement de B (avec des effets collatéraux sur les C), la CFTC-CCRF exige un véritable GT où l'ensemble des catégories pourraient être traité. La dernière note sur les IEE est inacceptable sur le fond comme sur la forme ; il s'agit clairement d'emploi précaire ! In fine, nous n'assistons qu'à des mesures dans un pseudo dialogue social ! Nous exigeons la consultation des OS et de véritables négociations !

### CENTRALE : Projet stratégique du Secrétariat général nommé « Ambition SG »



**Le Secrétariat général a fêté ses 20 ans en 2020. Pour rappel, la fonction de Secrétaire général a été créée en mai 2000 et la structure SG n'a pris son format actuel qu'en mai 2010 suite à une profonde restructuration. Depuis cette date, le rôle des SG a été renforcé dans l'ensemble du ministère, dans un contexte interministériel exigeant et son cadre juridique n'a été posé qu'en 2014.**

La Secrétaire générale du ministère a lancé un nouveau projet de transformation visant à améliorer le fonctionnement du SG et répondre aux nouveaux enjeux dès 2022.

Après un premier examen du projet lors du Comité Technique d'Administration Centrale de juillet dernier, où l'ensemble des organisations syndicales ont exprimé de fortes réserves, la secrétaire générale a de nouveau défendu son projet lors du GT du 6 octobre.

Deux filières vont être réorganisées : le numérique et l'immobilier :

- **Création d'un service de l'immobilier et de l'environnement professionnel** regroupant le bureau SAFI-GIM en charge de l'immobilier ministériel et la sous-direction de l'environnement professionnel 2 (SEP2) en charge de l'immobilier et de l'environnement professionnel de l'administration centrale ;
- **Création d'un service unifié du numérique (SNUM)** regroupant l'actuelle Délégation aux Systèmes d'Information (DSI) et la sous-direction du Service de l'Environnement Professionnel 1 (SEP1) dédié à l'informatique d'administration centrale.

**La CFTC approuve l'association des agents à ce projet de réorganisation à condition que leurs propositions et leurs attentes soient retenues. D'autre part, il serait important d'associer également l'ensemble des organisations syndicales pour ne pas laisser le dialogue social de côté.**

**De plus, la CFTC redoute que cette restructuration n'ait, une fois de plus, qu'un but budgétaire, en continuant à réduire de façon importante les effectifs de Bercy, déjà impacté par de nombreuses suppressions de poste depuis 10 ans.**