



Syndicat
CFTC
La Vie à Défendre
FINANCES

DGFIP : Une première à la DGFIP...

Le conflit autour du projet de Nouveau Réseau de Proximité de la DGFIP se poursuit. Alors que les causes tiennent en grande partie à un manque d'informations des représentants des personnels et une volonté délibérée de les tenir à l'écart de décisions impactant la vie de milliers d'agents, le directeur Général s'est adressé directement à l'ensemble des agents pour dénoncer l'attitude des OS ayant boycotté un CTR uniquement destiné à avaliser les décisions déjà prises.



La CFTC DGFIP, si elle considère que notre administration doit naturellement évoluer, n'en demeure pas moins opposée à cette forme de

dialogue social prôné par la DGFIP qui ne consiste qu'à entériner des projets verrouillés qui ne peuvent être amendés.

DOUANES :

En Douane, le déploiement du transfert d'une grande partie des missions fiscales à la DGFIP est lancé, les groupes de travail bidirectionnels relatifs à chaque taxe commencent à se tenir. Les inquiétudes des personnels douaniers concernés (plusieurs centaines voire plusieurs milliers) sont grandes et ils attendent des garanties en matière de reclassement ou de mobilité pour suivre (ou non) leur emploi en DGFIP. Parallèlement, les premiers effets de la loi DUSSOPT se font sentir. Les toutes dernières CAPC de mutations incluant les syndicats se tiennent en ce mois d'octobre. Au delà, on a très peu d'informations sur le nouveau système de mutations qui entrera en vigueur dès 2020 et qui laissera la part belle à l'opacité des critères et au choix discrétionnaire des "recruteurs locaux". C'est le retour des baronnies !



La CFTC est fermement opposée à ces évolutions structurelles qui font peu de part au respect des aspirations élémentaires (transparence, équité, visibilité sur l'avenir) des agents.

INSEE

Promotions en B : 2 poids 2 mesures

A l'Insee les agents promus en B doivent suivre un cycle de formation de 2 mois au CEFIL à Libourne. Or, l'absentéisme récurrent à cette formation obligatoire pose un problème d'équité que nous dénonçons régulièrement sans qu'aucune réponse ne soit apportée.

En effet si certains renoncent à une proposition de promotion car ils ne souhaitent pas, pour des raisons personnelles aller au CEFIL, d'autres promus se font délivrer des certificats médicaux et en sont totalement dispensés.





Syndicat
CFTC
La Vie à Défendre
FINANCES

Cet absentéisme croissant montre bien que les règles de promotion au choix, clairement établies et énoncées par la Direction, ne sont pas respectées malgré l'engagement signé de l'agent à suivre cette formation lors du dépôt de sa candidature.

La Direction ne fait que constater la situation alors que la CFTC INSEE propose que la titularisation dans le grade n'intervienne qu'à l'issue de la formation .

DGCCRF

Le syndicat CFTC-CCRF vient de clore son congrès. Pour la 1^{ère} fois de son histoire, le conseil a élu une femme comme présidente. Nous nous en félicitons !

Notre syndicat œuvre pour la diversité et pour la défense de toutes & tous.

Pour autant, cela ne peut nous faire oublier que le ministre de l'économie et la secrétaire d'état ont demandé aux préfets de région, avant fin octobre, des propositions pour réorganiser nos services.



Notre syndicat réaffirme la pleine appartenance de notre administration à Bercy.

Combien faudra-t-il encore de scandales pour enfin comprendre que RGPP et RÉATE furent des erreurs ?

Ce gouvernement cherche-t-il réellement à protéger le public ?

Centraliser à outrance n'est hélas pas synonyme de sécurité et d'économies.