

## INSEE

La DG a diligenté en 2018 une mission interne de l'Inspection Générale de l'Insee, qui préconise une harmonisation des règlements intérieurs propre à chaque établissement régional.

A ce jour, on constate que si certains points peuvent être harmonisés, il existe certaines spécificités locales issues de négociations en Comités Techniques de Services Déconcentrés lors du passage aux horaires variables auxquelles les agents sont grandement attachés.

Le premier Groupe de Travail initié fin juin ayant été partiellement boycotté, ce sujet fait donc l'actualité de cette rentrée : des AG et pétitions ont été initiées..... avant le GT du 10 septembre.



## DGCCRF



En 2008, lorsque notre syndicat indiquait que la création des DDI & DIRECCTE était une aberration administrative, il fut qualifié de Cassandre.

Plus de 10 ans après, la lettre du ministre aux préfets du 30 août 2019 repousse encore les limites.

La DGCCRF, comme nous l'avons maintes fois précisé, ne fut qu'un incubateur à réformes pour notre ministère.

Aujourd'hui, les autres directions sont touchées voir démantelées.

Nous ne pouvons également passer sous silence le **pseudo** dialogue social à la DGCCRF.

La CFTC-CCRF usera de tous les moyens pour défendre les agents et l'utilisateur.

Nous soutenons pleinement les collègues dans leurs actions.

## DOUANES :

### LA DOUANE EN COUPES RÉGLÉES

Le funeste Plan Stratégique Douane n'est même pas encore arrivé à son terme, que de nouvelles orientations politiques menacent le cœur même de notre administration.

Suivant en cela les préconisations du "rapport Gardette", sur une période de six ans, 11 des 14 taxes dont le recouvrement est actuellement confié à la Douane risquent fort de se retrouver transférées dans le giron de la DGFIP, au moins pour la partie contrôle d'assiette et documentaire.



Cette centralisation qui pourrait préfigurer la création d'une agence de recouvrement fiscal et social unique, à horizon 2022, coûtera cher à la Douane en termes d'autonomie et d'emplois. Ce sont déjà 649 emplois qui vont passer à la trappe ces trois prochaines années, mais à la fin du processus, plusieurs milliers d'emplois douaniers pourraient être sacrifiés sur l'autel de la rationalisation budgétaire.

Après un printemps difficile en raison du plus long mouvement social de notre histoire douanière, la fin d'année, qui verra un chamboulement massif de notre système de mutations, sera également compliquée.

La Douane, toujours dans l'incertitude du BREXIT, ne cesse de subir le joug de réformes mal préparées. La CFTC demande que les conséquences humaines de ces évolutions multiples sur la vie des agents des douanes soient mieux prises en compte, et que le coût moral et financier subi par la société civile au sens large soit mieux évalué que par une simple calculette.

### **DGFIP : Nouveau Réseau de Proximité**



Engagée au printemps dernier, cette restructuration en profondeur du réseau de la DGFIP sans précédent, va impacter les conditions de vie d'un très grand nombre d'agents.

Cette énième réforme, sous couvert de création de nombreux points de contacts destinés à une relation dématérialisée avec l'administration, permet à celle-ci de remplir l'objectif de suppressions d'emplois qui lui est assigné (1500 en 2020, 1800 en 2021, 1500 en 2022).

Elle institue de plus un nouveau type de relation entre les collectivités territoriales et les comptables publics en charge de leurs budgets, alors que les élus locaux, qui sont les premiers concernés, n'ont pas été informés très complètement du sort de ces missions.

La journée d'action du 16 septembre consacre un été de mobilisation soutenue des militants de la CFTC DGFIP au sein des intersyndicales locales.