

L'ESSENTIEL DU CNAS du 8 juillet 2026

Préserver les avancées, construire l'avenir

«Une action sociale forte ne se décrète pas. Elle se construit avec les agents et leurs représentants syndicaux.

Le dialogue social ne consiste pas à être informé de décisions déjà prises. Il consiste à construire ensemble les décisions de demain. »



Ce qu'il faut retenir :

Le CNAS du 8 juillet s'est déroulé dans un contexte marqué par l'inflation, la hausse du coût de la vie et des attentes toujours plus fortes des agents.

Dans leur déclaration liminaire, les organisations syndicales ont rappelé qu'une action sociale ambitieuse est indispensable pour soutenir le pouvoir d'achat, améliorer les conditions de vie des agents et renforcer l'attractivité de nos ministères.

La CFDT/CFTC a porté plusieurs revendications prioritaires :

- ✓ Faire du logement une priorité.
- ✓ Porter le titre-restaurant à 12 €.
- ✓ Préserver les moyens de l'ASFL.
- ✓ Développer les aides à la parentalité.
- ✓ Ouvrir le Chèque Sport Finances dès 6 ans.
- ✓ Rétablir des colonies de vacances de 18 jours, accessibles au plus grand nombre.
- ✓ Mettre en place un budget prenant en compte les augmentations du coût de la vie subis par les agents

Ces revendications s'inscrivent dans la continuité des avancées obtenues depuis 2023 en maintenant un dialogue social : création de l'APOM, évolution du Chèque Famille Finances, création du Chèque Sport Finances, développement des places en crèche...



Les chiffres clés de l'Action Sociale : Un budget global quasiment stable... Mais sous tension.

- ✓ 107,8 M€ consacrés à l'action sociale en 2025 contre 107,9 M€ en 2024
- ✓ 127 954 agents actifs bénéficiaires.
- ✓ 7 858 enfants accueillis en colonie de vacances.
- ✓ 6,2 millions de repas servis.
- ✓ 178 191 nuitées proposées aux agents et à leurs dans le cadre des vacances loisirs
- ✓ **66 % de satisfaction des agents contre 75 % l'année précédente.**

Pour la CFTC, l'action sociale ne peut être pilotée à budget constant alors que les besoins des agents et le coût des prestations augmentent. Nous revendiquons un budget revalorisé qui tienne compte de l'inflation, de l'évolution des besoins des agents et de leurs familles, afin de préserver une action sociale ambitieuse, solidaire et accessible à toutes et tous.



Le logement : une priorité absolue !

Le logement est devenu une préoccupation majeure pour de nombreux collègues. L'administration souhaite renforcer les réservations de logements.

La CFTC partage cet objectif mais refuse qu'il soit financé par une diminution des aides existantes. Le logement est aujourd'hui un enjeu d'attractivité, de fidélisation et d'égalité d'accès aux emplois publics.



Restauration : préserver la qualité avant tout !

La restauration représente plus de la moitié du budget de l'action sociale. Les débats lors de ce CNAS, ont été particulièrement nourris. L'administration souhaite développer la tarification "au plat" ainsi que les nouvelles formes de restauration (cafétérias, sandwiches...).

La CFTC a rappelé plusieurs principes essentiels :

- ✓ un repas équilibré ne peut être remplacé par une offre de restauration rapide ;
- ✓ le restaurant administratif reste un lieu de convivialité indispensable ;
- ✓ l'évolution des tarifs ne doit pas augmenter le reste à charge des agents ;
- ✓ le titre-restaurant doit être porté à 12 € afin de préserver le pouvoir d'achat des agents qui ne disposent pas d'une restauration collective. (Près de 30 000 agents / mois ont bénéficié des titres restaurants en 2025)



Les familles au cœur de l'action sociale : Depuis 2023, plusieurs avancées portées par la CFTC ont été obtenues :

- ✓ création de l'APOM ; (aide à la parentalité outre-mer)
- ✓ évolution du Chèque Famille Finances ; (étendu jusqu'aux 14 ans révolus et 17 ans pour les enfants de famille monoparentale ou atteints de handicap)
- ✓ création du Chèque Sport Finances ;
- ✓ développement des solutions de garde.

La CFTC demande que le Chèque Sport Finances soit ouvert dès 6 ans, âge auquel débute la pratique sportive de nombreux enfants.



Des colonies de vacances qui doivent retrouver leur ambition !

Pour la CFTC, les colonies de vacances ne sont pas un simple séjour de loisirs. Elles permettent :

- ✓ l'autonomie des enfants ;
- ✓ la découverte ;
- ✓ la mixité sociale ;
- ✓ le vivre-ensemble ;

- ✓ **mais aussi une solution de garde indispensable pour de nombreuses familles.**

Nous demandons donc le retour des séjours de 18 jours, dans le cadre d'une tarification sociale attractive permettant à toutes les familles d'en bénéficier et l'arrêt du système de réservation 1^{er} arrivé/1^{er} servi.



Quand le dialogue social ne permet plus de dialoguer :

La CFTC a toujours fait le choix du dialogue et de la négociation. Les avancées obtenues depuis 2023 en sont la preuve.

Mais dialoguer suppose que chacun puisse réellement peser sur les décisions.

Au cours de ce CNAS, les organisations syndicales ont constaté que les principales orientations présentées avaient déjà été arbitrées. Les marges de discussion étaient devenues trop faibles pour permettre un véritable travail de concertation.

Nous ne pouvons accepter que le CNAS se transforme en une simple chambre d'enregistrement de décisions déjà prises.

Après une suspension de séance, l'ensemble des organisations syndicales a donc décidé de quitter l'instance.

Ce départ collectif n'était pas un refus du dialogue. C'était un refus d'un dialogue de façade.

La CFTC continuera à défendre un dialogue social exigeant, respectueux des représentants des personnels et fondé sur une véritable capacité à débattre, proposer et faire évoluer les décisions.



Les priorités de la CFDT/CFTC : Nous continuerons à défendre :

- ✓ un budget d'action sociale revalorisé pour tenir compte de l'inflation ;
- ✓ un titre-restaurant à 12 € ;
- ✓ une politique ambitieuse du logement ;
- ✓ le maintien des moyens de l'ASFL ;
- ✓ le Chèque Sport Finances dès 6 ans ;
- ✓ des colonies de vacances de 18 jours, avec un retour au sans premier arrivé/premier servi ;
- ✓ une action sociale construite avec les représentants des personnels.



Notre engagement pour les agents :

Depuis toujours, la CFTC fait le choix du dialogue, de la négociation et de la construction de solutions concrètes.

Les avancées obtenues ces dernières années en matière d'action sociale en témoignent : création de l'APOM, évolution du Chèque Famille Finances, mise en place du Chèque Sport Finances, développement des solutions de garde... Ces progrès n'ont pas été le fruit du hasard. Ils sont le résultat d'un dialogue social exigeant, où les propositions des représentants des personnels ont pu être entendues et prises en compte.

C'est précisément parce que nous croyons à ce dialogue que nous refusons aujourd'hui qu'il perde son sens.

Le dialogue social ne consiste pas à être informé de décisions déjà prises. Il consiste à construire ensemble des décisions qui répondent aux besoins des agents.

La décision prise par l'ensemble des organisations syndicales de quitter le CNAS n'était pas un refus du dialogue. C'était le refus d'un dialogue de façade.

La CFDT/CFTC restera toujours autour de la table des négociations... à condition que cette table serve à construire des décisions, et non à simplement les constater.

Nous continuerons à défendre une action sociale ambitieuse, accessible à toutes et tous, adaptée aux besoins des agents et de leurs familles.

Parce que l'action sociale n'est pas une succession de prestations. C'est une politique publique au service des agents, de leurs familles et de la cohésion sociale.