

## DGFIP :



La crise sanitaire et la longue période de confinement ont obligé la DGFIP à reconnaître publiquement le rôle essentiel de ses agents dans la vie de la nation. La survie de certaines entreprises semble même aujourd'hui suspendue au lien à la DGFIP, indispensable pour le bénéfice de certaines aides.

Pour tout cela il faut des agents, des agents mobilisables, fiers de leur appartenance à une communauté forte au service de son pays.

A la sortie de cette crise, cela ne doit pas être oublié.

## DOUANES :

La Douane subit durement l'impact de la pandémie COVID-19 depuis les premiers jours. Pour autant ses personnels, qu'ils exercent sur le terrain ou en télétravail, sont en première ligne dans la lutte contre ce fléau.

En effet, dans le cadre du Plan de continuité d'activité, la lutte contre la fraude continue et des contrôles sont toujours effectués, les agents étant naturellement équipés des protections sanitaires nécessaires.



Des missions de surveillance maritime sont toujours menées également. Les douaniers en aéroport et au contrôle du trafic Eurostar ont été plus particulièrement exposés aux flux de voyageurs en début de crise, donnant lieu à de très nombreuses mises en quatorzaine et à près de 300 malades déclarés fin mars parmi nos collègues, tous services confondus.

Les douaniers en bureau ont été très mobilisés pour faire face aux importations massives de masques avec les contrôles de normes s'imposant. Les douaniers en services comptables ont déployé une activité importante pour aider les entreprises en difficulté en accélérant leurs remboursements et en préparant des plans d'échelonnement des taxes dont elles pouvaient être redevables.

Ainsi, nos collègues auront contribué de manière essentielle, et à de multiples niveaux, à la bonne gestion de la crise nationale.



Syndicat  
**CFTC**  
*La Vie à Défendre*  
**FINANCES**

## INSEE



L'Insee a été très frileux dans le déploiement du télétravail qui, jusqu'au 17 mars, n'était possible que sur une journée ou par exception jusqu'à 3 jours sur prescription du Médecin de Prévention.

Or la période de confinement que nous vivons a généré une promotion du télétravail jusqu'ici improbable.

Les postes nomades ont été rapidement masterisés et distribués aux agents et les ressources informatiques augmentées afin de permettre à 2 000 agents de se connecter à mi-temps au début pour progressivement atteindre des connexions à plein temps.

Ces freins étant débloqués, et le télétravail fonctionnant dans de bonnes conditions, nous espérons que cette expérience permettra son élargissement à l'ensemble du personnel sur des quotités allant jusqu'à 3 jours/semaine comme le permet la circulaire ministérielle.

## DGCCRF

La crise que nous vivons actuellement est sans commune mesure. Pour autant, la DGCCRF a toujours répondu présente lors de chacune ; les collègues, avec leur sens profond du service public, ont toujours été là : dieselgate, chevalgate, lactalis, etc..

Pourtant, et s'il le fallait encore, le moment que nous traversons montre encore une fois l'hérésie, et surtout l'échec, des DDI et des DIRECCTE.

Alors que prétextées dans un souci d'efficacité, ce dont nous avons toujours douté, mais aussi dénoncé, que nous révèle cette nouvelle crise ?



Un manque total de moyens tant humains que matériels : ainsi, sans revenir sur la faiblesse de nos effectifs, la plupart des collègues ne disposent pas d'ordinateurs et/ou de téléphones portables.

Un manque totale de remontée : un mois après le confinement, ni les organisations syndicales ni notre direction générale, ne disposent pas de la ventilation de la position des agent.e.s dans les DDI & DIRECCTE ; les ministères de l'intérieur et des affaires sociales disposent pourtant de ces chiffres.

Une absence d'unicité de commandement : chaque responsable de structure locale mène et apprécie comme il l'entend.

Pour conclure, et alors que la demande est là depuis des mois, nous attendons toujours une entrevue avec Bruno LE MAIRE.